

Nadpodnikové vzdelávacie centrum

Nadpodnikové vzdelávacie centrum (NVC) predstavuje značku kvality pre zamestnávateľa v systéme duálneho vzdelávania. Zamestnávateľ s označením NVC je lídrom v zapojení zamestnávateľov do procesov odborného vzdelávania a prípravy.

Zoznam nadpodnikových vzdelávacích centier k 13.10.2022

1. Nadpodnikové vzdelávacie centrum pre automobilový priemysel, strojárstvo, elektrotechniku a automatizácia, Duálna akadémia, z.z.p.o., Jána Jonáša 5, Bratislava.
Certifikát o oprávnení používať označenie NVC od 23.6.2022 do 31.12.2024.
2. Nadpodnikové vzdelávacie centrum pre oblasť strojárstva, elektrotechniky a automobilového priemyslu, Deutch – Slowakische Akademien, a.s., Novozámocká 218A, Nitra.
Certifikát o oprávnení používať označenie NVC od 9.9.2022 do 31.12.2024.

Informácie k NVC

Používanie označenia „Nadpodnikové vzdelávacie centrum“ umožňuje s účinnosťou od 1.1.2022 § 22a zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave.

„Nadpodnikové vzdelávacie centrum“ je označenie, ktoré na základe žiadosti zamestnávateľa a na základe rozhodnutia SaPO, môže používať do 31.12.2024 zamestnávateľ, ktorý spĺňa kritéria určené SaPO v jej vnútornom predpise.

Od 1.1.2025 je „Nadpodnikové vzdelávacie centrum“ označenie, ktoré na základe žiadosti zamestnávateľa a na základe rozhodnutia SaPO, môže používať zamestnávateľ, ktorý spĺňa zákonné kritériá a kritéria určené SaPO v jej vnútornom predpise.

Do 31.12.2024 označenie „Nadpodnikové vzdelávacie centrum“ môže používať iba zamestnávateľ, ktorý splnil minimálny vstupný štandard hodnotenia jednotlivých kritérií pre označenie NVC určených predpisom SaPO:

- má osvedčenie pre SDV,
- má zo strany SaPO schválenú Stratégiu kvality OVP podľa potrieb trhu práce,
- preukázateľne spolupracuje so SaPO, SOŠ, zamestnávateľmi v SDV a pod. v oblasti OVP (spracovanie jednotných zadaní pre záverečnú skúšku, aktualizácia vzdelávacích štandardov v ŠVP, aktualizácia normatívo priestorového a materiálneho vybavenia pre odbory vzdelávania a pod.),
- spolupracuje pri príprave hlavných inštruktorov a inštruktorov,
- spolupracuje pri inovačnom vzdelávaní pedagogických zamestnancov SOŠ,
- spolupracuje v oblasti kariérového poradenstva so ZŠ a SOŠ,
- spĺňa očakávaný ročný progres v plnení kritérií pre používanie označenia určený vo vnútornom predpise SaPO.

Prvý certifikát o oprávnení používať označenie „Nadpodnikové vzdelávacie centrum“ sa vydáva na dobu určitú do 31.12.2024.

V prípade neplnenia očakávaného progresu plnenia kritérií alebo ak zamestnávateľ prestane plniť podmienky, za ktorých mu bol certifikát vydaný, môže SaPO rozhodnúť o odobratí oprávnenia používať označenie NVC.

Infografiky k nadpodnikovému vzdelávaciemu centru

NADPODNIKOVÉ VZDELÁVACIE CENTRUM

✓ ŠPIČKA VZDELÁVANIA V SEKTORE

- ✓ URČUJE STRATÉGIU KVALITY VZDELÁVANIA V SEKTORE
- ✓ SPOLUPRÁČUJE SO SaPO NA DENNEJ BÁZE
- ✓ DISPONUJE HIGH TECH VYBAVENÍM V SEKTORE
- ✓ SPOLUPRÁČUJE S VYSOKÝMI ŠKOLAMI NA PROJEKTOCH VO VEDE A VÝSKUME
- ✓ POSKYTUJE KARIÉROVÉ SPREVÁDZANIE V SEKTORE
- ✓ POSKYTUJE INOVAČNÉ VZDELÁVANIE PRE PEDAGOGICKÝCH ZAMESTNANCOV



VZDELÁVA PRE SEKTOR

PRE INÝCH ZAMESTNÁVATEĽOV POSKYTUJE CELOŽIVOTNÉ VZDELÁVANIE

- ✓ ZAMESTNANCI SÚ ŠPIČKOVÍ ODBORNÍCI VO VZDELÁVANÍ V SEKTORE
- ✓ SPOLUPRÁČUJE PRI PRÍPRAVE INŠTRUKTOROV (ZÁKONNÁ + NADSTAVBOVÁ)
- ✓ LÍDRUJE EXPERIMENTY V SEKTORE - INICIÁTOR EXPERIMENTOV
- ✓ SPOLUPRÁČUJE NA KAŽDOROČNEJ AKTUALIZÁCII ODBOROV VZDELÁVANIA
- ✓ SPOLUPRÁČUJE NA PRÍPRAVE ZADANÍ V PROCESE UKONČOVANIA ŠTÚDIA
- ✓ POSKYTUJE UČEBNÉ ZMLUVY A PRIPRAVUJE ŽIAKOV V SDV

SPLŇA EURÓPSKE ŠTANDARDY KVALITY PRE "CENTRÁ EXCELENTNOSTI" V OBLASTI VZDELÁVANIA - EQUAVET
(Adaptované SaPO na podmienky SR)

KRITÉRIÁ NVC

1.ČASŤ - A. STRATEGICKÉ PLÁNOVANIE, PARTNERSTVÁ A PODMIENKY PRE VZDELÁVACIE AKTIVITY

KRITÉRIUM	VYSVETLENIE	Minimum*	Maximum
Stratégia kvality	Existujúca stratégia, ktorá obsahuje štruktúry, procesy, pôsobnosti a zodpovednosti zabezpečovania kvality jednotlivých aktivít. Súčasťou sú aj vyhlásenia partnerov o aktívnej participácii na plnení cieľov stratégie.	3 body Spracovaná stratégia, bez preukázania aplikácie v praxi.	4 body Spracovaná stratégia, ktorá sa aplikuje v praxi.
Partnerstvo so SaPO	Nadviazané partnerstvo so SaPO (v oblastiach príprava inštruktorov, spracovanie jednotlivých zadaní k ukončovaniu štúdia, aktualizácia vzdelávacích štandardov, experimentálne overovanie).	2 body Vytvorené partnerstvo so SaPO, bez spracovania výstupov z aktivít.	4 body Vytvorené partnerstvo so SaPO. Výstupy spĺňajú hodnotiaci štandard.
Materiálne, priestorové a personálne zabezpečenie	Spracovaná schéma definujúca priestory, osoby a materiály, určené na zabezpečenie vzdelávacích aktivít uskutočňovaných NVC.	2 body Vyčlenené priestory, materiály, osoby. Zatiaľ neposkytuje vzdelávacie aktivity.	4 body Vyčlenené priestory, materiály, osoby. Poskytuje vzdelávacie aktivity v súlade so stratégiou.
Partnerstvo s SOŠ	Existujúca spolupráca, ktorá je potvrdená od SOŠ/VŠ minimálne v trvaní 3 rokov a najmenej s 2 školami. Stratégia je založená na výmene vyučujúcich, inovačnom vzdelávaní prípadne iných formách vzdelávania.	1 bod NVC má vytvorené partnerstvo so SOŠ a poskytuje inovačné vzdelávanie pre pedagogických zamestnancov najmenej z 1 školy.	4 body Vytvorené partnerstvo, poskytovanie vzdelávania, organizovanie staží, cezhraničná výmena pre aspoň 3 školy, spolupráca s VŠ.
Partnerstvo v kariérovom sprevádzaní	Zmluvne zadaná spolupráca s najmenej 5 subjektmi na realizáciu ochutnávky povolání, exkurzií a ďalších aktivít pre najmenej 200 účastníkov za kalendárny rok.	2 body Nadviazané partnerstvo so subjektmi zabezpečujúcimi kariérové poradenstvo.	4 body Zabezpečovanie kariérového sprevádzania v rozsahu 200 účastníkov za kalendárny rok.
Partnerstvo so zamestnávateľmi v SDV	Zmluvne zadaná spolupráca zameraná najmä na metodické usmernenie, podporu a koordináciu PV u zamestnávateľa, ktorá sa týka najmenej 5 zamestnávateľov za kalendárny rok.	1 bod Partnerstvo najmenej s 2 zamestnávateľmi. Poskytuje administratívnu podporu.	4 body Partnerstvo najmenej s 5 zamestnávateľmi. Poskytuje komplexné metodické poradenstvo a pomoc.

11 bodov

24 bodov

*Minimálny počet bodov - tzv. vstupný štandard

KRITÉRIÁ NVC

2.ČASŤ - B. VZDELÁVACIA A INÁ ČINNOSŤ A VÝSLEDKY AKTIVÍT

KRITÉRIUM	VYSVETLENIE	Minimum*	Maximum
Poskytuje PV pre žiakov iného zamestnávateľa	Žiak iného zamestnávateľa absolvuje v NVC aspoň 20 vyučovacích dní pri 50% PV v učebnom pláne s cieľom vyrovnat získané zručnosti. NVC takto zabezpečuje PV pre minimálne 200 žiakov za rok.	1 bod Poskytuje praktické vyučovanie pre viac ako 50 žiakov a menej ako 100 žiakov iných zamestnávateľov za školský rok.	4 body Poskytuje PV pre viac ako 200 žiakov iných zamestnávateľov.
Zabezpečuje inovačné vzdelávanie	NVC má oprávnenie na poskytovanie inovačného vzdelávania vydané MŠVVaŠ SR na vzdelávaci program minimálne v rozsahu 50h / 2 týždne. Vzdelávanie sa týka minimálne 30 účastníkov/ročne, t.j. 3 účastníkov/mesačne.	2 body NVC má oprávnenie na inovačné vzdelávanie pre pedagogických zamestnancov, zverilo ponuku inovačného vzdelávania ale vzdelávanie neposkytuje.	4 body Má oprávnenie na inovačné vzdelávanie minimálne pre 30 účastníkov v rozsahu minimálne 50h.
Poskytuje celoživotné vzdelávanie	NVC poskytuje vzdelávanie pre najmenej 50 účastníkov (zamestnancov, SZČO, nezamestnaných) ročne.	3 body NVC má akreditovaný najmenej 1 vzdelávaci program celoživotného vzdelávania, vzdelávanie v ňom poskytuje ale počet účastníkov vzdelávania nezodpovedá hodnotiacemu štandardu.	4 body Má akreditovaný najmenej 1 vzdelávaci program celoživotného vzdelávania a poskytované vzdelávanie absolvuje min 50 účastníkov ročne.
Poskytuje zákonnú alebo nadväzujúcu prípravu HI/I	NVC v spolupráci so SaPO participuje na zákonnej príprave alebo nadväzujúcej príprave hlavných inštruktorov alebo inštruktorov pre najmenej 100 účastníkov za kalendárny rok.	1 bod NVC sa zúčastňuje na zákonnej alebo nadväzujúcej príprave HI/I pre 10 až 25 účastníkov za kalendárny rok.	4 body Zúčastňuje sa na zákonnej alebo nadväzujúcej príprave pre aspoň 100 účastníkov.
Aktívna spolupráca so SaPO	Aktívna spolupráca so SaPO (spracovanie jednotných zadaní k ukončeniu štúdia, aktualizácia ŠVP, vzdelávacích štandardov, noriem MTaPZ, účasť na experimentálnom overovaní).	2 body NVC sa zúčastňuje na 2 aktivitách (napr.: spracovanie jednotných zadaní, aktualizácia ŠVP).	4 body NVC sa zúčastňuje na minimálne 4 aktivitách (napr.: spracovanie jednotných, aktualizácia ŠVP a MTaPZ, experimentálne overovanie).
Využitie výsledkov vzdelávania	Dotazníkové zisťovanie kvality a využitia výsledkov vzdelávania v praxi od účastníkov vzdelávania a spolupracujúcich zamestnávateľov.	2 body NVC má spracovaný dotazník pre zisťovanie využitia výsledkov vzdelávania, využíva ho v praxi a zapojených je najmenej 10 zamestnávateľov.	4 body NVC má spracovaný dotazník, ktorý využíva v praxi a zapojených je najmenej 20 zamestnávateľov.
		11 bodov	24 bodov

*Minimálny počet bodov - tzv. vstupný štandard

