

# MANUÁL PRE ZAMESTNÁVATEĽOV

## Agentúrny systém duálneho vzdelávania

<b>Názov:</b>	Rada zamestnávateľov pre odborné vzdelávanie a prípravu, Nevädzová 5, 821 01 Bratislava
<b>Dátum účinnosti:</b>	1.4.2021

## Obsah

<b>ÚVOD</b> .....	<b>3</b>
<b>1. AGENTÚRNY SYSTÉM DUÁLNEHO VZDELÁVANIA</b> .....	<b>3</b>
1.1. PRÍKLADY UZATVORENIE UČEBNEJ ZMLUVY V AGENTÚRNOM SYSTÉME DUÁLNEHO VZDELÁVANIA V ŠTUDIJNOM ODBORE VZDELÁVANIA.....	5
1.2. PRÍKLADY POSKYTOVANIA PRAKTICKÉHO VYUČOVANIA AGENTÚRNYM SYSTÉMOM DUÁLNEHO VZDELÁVANIA V ŠTUDIJNOM ODBORE VZDELÁVANIA.....	6
1.3. AGENTÚRNY ZAMESTNÁVATEĽ.....	7
1.4. HOSTITEĽSKÝ ZAMESTNÁVATEĽ .....	8
1.5. STREDNÁ ODBORNÁ ŠKOLA .....	9
1.6. ZMLUVA O POSKYTOVANÍ PRAKTICKÉHO VYUČOVANIA V AGENTÚRNOM SYSTÉME DUÁLNEHO VZDELÁVANIA, OBJEDNÁVKA	9
1.7. ZÁKLADNÉ BENEFITY AGENTÚRNEHO SYSTÉMU DUÁLNEHO VZDELÁVANIA .....	10
1.8. PRÍKLAD AGENTÚRNEHO SYSTÉMU DUÁLNEHO VZDELÁVANIA .....	10
<b>2. OVEROVANIE SPÔSOBILOSTI AGENTÚRNEHO A HOSTITEĽSKÉHO ZAMESTNÁVATEĽA</b> .....	<b>11</b>
2.1. ŽIADOSŤ O OVEROVANIE AGENTÚRNEHO ZAMESTNÁVATEĽA PODĽA STAVU AGENTÚRNEHO ZAMESTNÁVATEĽA .....	12
<b>3. OSVEDČENIE AGENTÚRNEHO ZAMESTNÁVATEĽA</b> .....	<b>17</b>
<b>4. SPOLUPRÁCA AGENTÚRNEHO ZAMESTNÁVATEĽA S HOSTITEĽSKÝM ZAMESTNÁVATEĽOM</b> .....	<b>17</b>
<b>5. POSKYTOVANIE PRAKTICKÉHO VYUČOVANIA U HOSTITEĽSKÉHO ZAMESTNÁVATEĽA</b> .....	<b>18</b>
<b>6. PRÍPRAVA INŠTRUKTOROV HOSTITEĽSKÉHO ZAMESTNÁVATEĽA</b> .....	<b>18</b>
<b>7. PRECHOD UČEBNEJ ZMLUVY Z AGENTÚRNEHO ZAMESTNÁVATEĽA NA HOSTITEĽSKÉHO ZAMESTNÁVATEĽA</b> .....	<b>18</b>
<b>8. POSKYTOVANIE HMOTNÉHO A FINANČNÉHO ZABEZPEČENIA ŽIAKA V AGENTÚRNOM SDV</b> .....	<b>19</b>
<b>9. POPLATOK ZA AGENTÚRNY SYSTÉM DUÁLNEHO VZDELÁVANIA</b> .....	<b>19</b>

## Úvod

Rada zamestnávateľov pre odborné vzdelávanie a prípravu v rámci koordinácie postupov pri výkone pôsobnosti stavovských organizácií a profesijných organizácií (ďalej aj ako „organizácia“) v systéme duálneho vzdelávania (SDV) vydáva manuál pre agentúrny systém duálneho vzdelávania. Manuál má odporúčací charakter pre zamestnávateľov, ktorí majú záujem poskytovať praktické vyučovanie v SDV na základe vzájomnej spolupráce zamestnávateľov.

Cieľom tohto manuálu je zabezpečiť jednotný postup organizácií, zamestnávateľov a stredných odborných škôl pre:

- rozvoj agentúrneho systému duálneho vzdelávania,
- overovanie spôsobilosti zamestnávateľov poskytovať praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania s využitím agentúrneho systému duálneho vzdelávania,
- vydávanie osvedčení o spôsobilosti zamestnávateľov zapojených do agentúrneho systému duálneho vzdelávania,
- uzatváranie zmluvných vzťahov v agentúrnom systéme duálneho vzdelávania,
- prenos učebnej zmluvy medzi zamestnávateľmi v agentúrnom systéme duálneho vzdelávania,
- poskytovanie praktického vyučovania v agentúrnom systéme duálneho vzdelávania,
- evidenciu zamestnávateľov pôsobiacich v agentúrnom systéme duálneho vzdelávania,
- zverejňovanie informácií o stave agentúrneho systému duálneho vzdelávania.

### 1. Agentúrny systém duálneho vzdelávania

Agentúrny systém duálneho vzdelávania je kategóriou kooperatívneho systému duálneho vzdelávania. Je vyvíjaný tak, aby prispieval a podporoval rozvoj a implementáciu SDV s dôrazom na zapojenie malých a stredných podnikov. Na agentúrnom systéme duálneho vzdelávania participujú agentúrny zamestnávateľ, hostiteľský zamestnávateľ, stredná odborná škola a žiak.

Agentúry systém duálneho vzdelávania je jedinečnou možnosťou k príprave kvalifikovanej pracovnej sily. Je špeciálne navrhnutý tak, aby podporoval zamestnávateľov, ktorí si chcú vziať žiaka s učebnou zmluvou, ale nie sú schopní s ním priamo na začiatku štúdia uzatvoriť učebnú zmluvu, z akýchkoľvek dôvodov.

Agentúry systém duálneho vzdelávania ponúka zamestnávateľom flexibilný spôsob, ako ponúknuť žiakom duálne vzdelávanie ako hostiteľský zamestnávateľ, pričom agentúra sa zaoberá celou administratívou náboru a výberu žiakov, uzatváraním učebnej zmluvy s vybraným žiakom, zmluvnou spoluprácou so strednou odbornou školou a koordináciou poskytovania praktického vyučovania u hostiteľských zamestnávateľov vrátane hmotného a finančného zabezpečenia žiaka.

Zmluvným partnerom pre žiaka a strednú odbornú školu v agentúrnom systéme duálneho vzdelávania nie je hostiteľský zamestnávateľ ale agentúra. Hostiteľský zamestnávateľ sa venuje iba poskytovaniu praktického vyučovania. Ak hostiteľský zamestnávateľ nemôže pokračovať v poskytovaní praktického vyučovania, agentúra umiestni žiakov k inému hostiteľskému zamestnávateľovi.

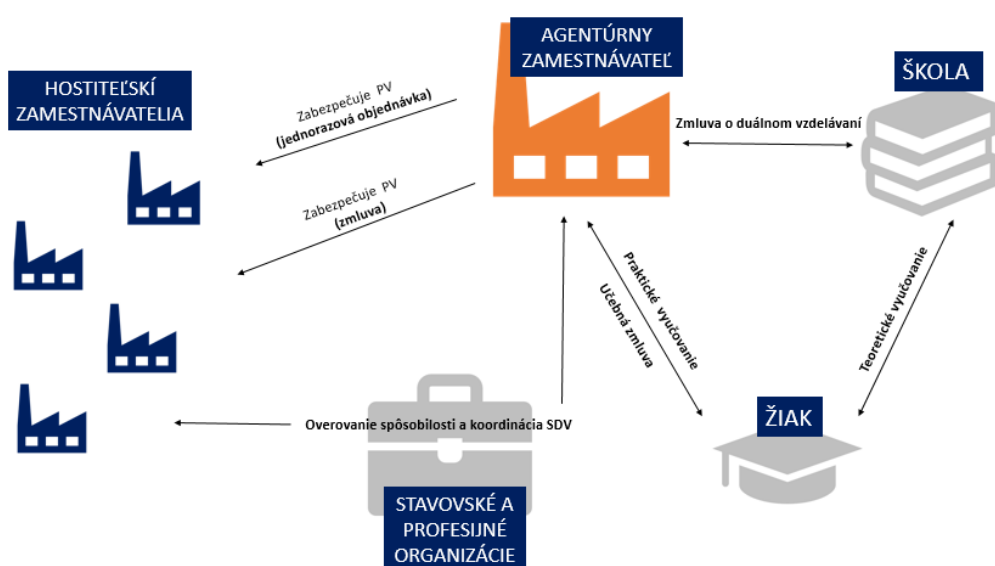
V agentúrnom systéme duálneho vzdelávania môže agentúra poskytovať žiakovi praktické vyučovanie u viacerých hostiteľských zamestnávateľov v priebehu štúdia.

Subjekty si môžu dohodnúť poplatok za služby, ktoré hradí hostiteľský zamestnávateľ agentúre. Výška poplatku sa odvíja najmä od hmotného a finančného zabezpečenia žiaka a poplatku za služby agentúry. Výška poplatku sa určuje písomnou dohodou.

#### Subjekty agentúrneho systému duálneho vzdelávania:

- Agentúrny zamestnávateľ - Agentúra duálneho vzdelávania
- Hostiteľský zamestnávateľ
- Stredná odborná škola
- Žiak s učebnou zmluvou

#### Schéma subjektov a vzťahov v agentúrnom systéme duálneho vzdelávania:



Charakteristickým základným rysom modelu agentúry duálneho vzdelávania je, že agentúra pôsobí v SDV voči žiakom v postavení „**agentúrneho zamestnávateľa**“, ktorý so žiakom uzatvára učebnú zmluvu a poskytuje mu praktické vyučovanie na svojom pracovisku praktického vyučovania (PPV), na pracovisku praktického vyučovania hostiteľského zamestnávateľa alebo v dielni zmluvnej strednej odbornej školy.

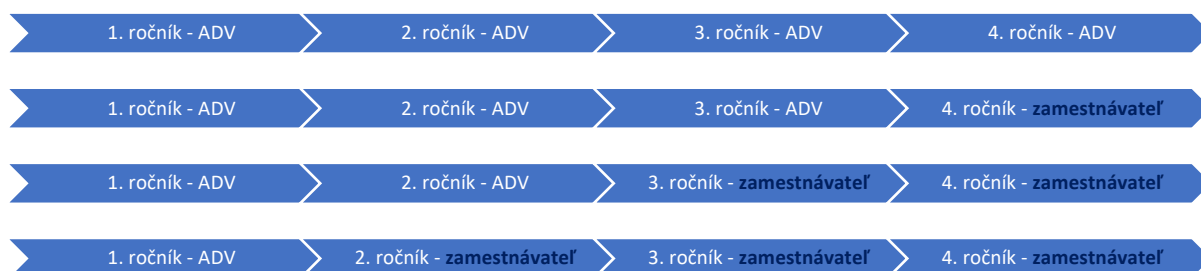
Zmluvný zamestnávateľ je voči žiakovi v postavení „**hostiteľského zamestnávateľa**“, u ktorého žiak vykonáva praktické vyučovanie.

Hostiteľský zamestnávateľ môže v priebehu štúdia „prevziať“ žiaka s učebnou zmluvou od agentúrneho zamestnávateľa a poskytovať tomuto žiakovi praktické vyučovania už na základe učebnej zmluvy uzatvorenej medzi týmto hostiteľským zamestnávateľom a žiakom. „Prevzatie“ žiaka sa uskutoční zmenou učebnej zmluvy dohodou zmluvných strán, ktorou sa zmení zmluvná strana zamestnávateľ. Postavenie hostiteľského zamestnávateľa sa prevzatím učebnej zmluvy zmení na postavenie bežného zamestnávateľa v systéme duálneho vzdelávania.

Agentúrny zamestnávateľ môže poskytovať služby aj pre zamestnávateľa, ktorý má so žiakmi uzatvorenú učebnú zmluvu a priamo poskytuje praktické vyučovanie svojim žiakom. V tomto prípade nejde o hostiteľského zamestnávateľa ale o bežného zamestnávateľa v systéme duálneho vzdelávania. Takýto zamestnávateľ môže využívať napríklad nasledovné služby agentúrneho zamestnávateľa:

- príprava inštruktorov, ktorí sú zamestnancami zamestnávateľa,
- nábor a výber žiakov do SDV,
- spolupráca pri spracovaní návrhov pre úpravu školského vzdelávacieho programu pre SDV podľa očakávaní zamestnávateľa,
- a pod..

### 1.1. Príklady uzatvorenie učebnej zmluvy v agentúrnom systéme duálneho vzdelávania v študijnom odbore vzdelávania

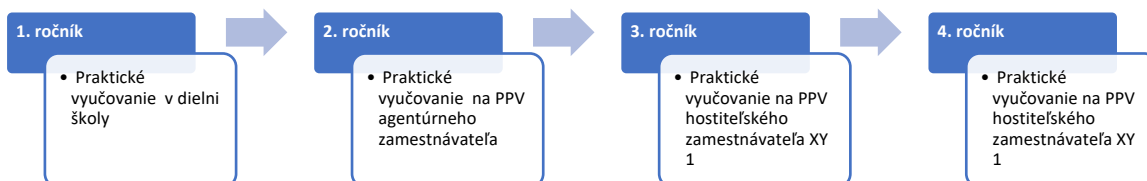


## 1.2. Príklady poskytovania praktického vyučovania agentúrnym systémom duálneho vzdelávania v študijnom odbore vzdelávania

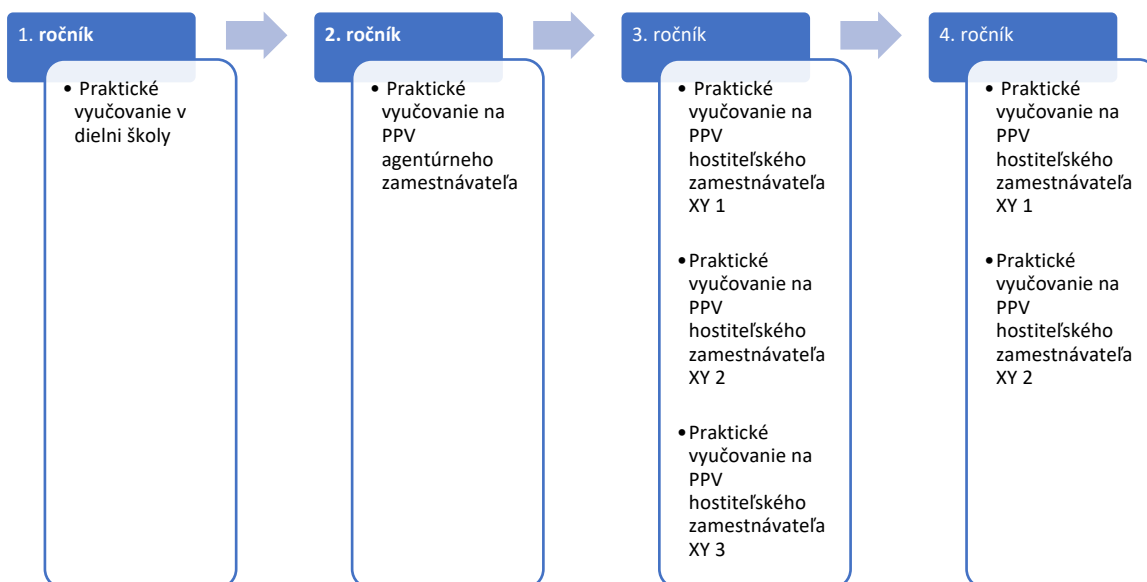
### Príklad A – učebná zmluva s agentúrnym zamestnávateľom



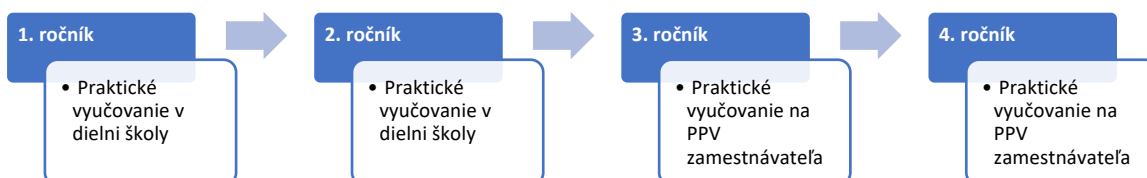
### Príklad B – učebná zmluva s agentúrnym zamestnávateľom



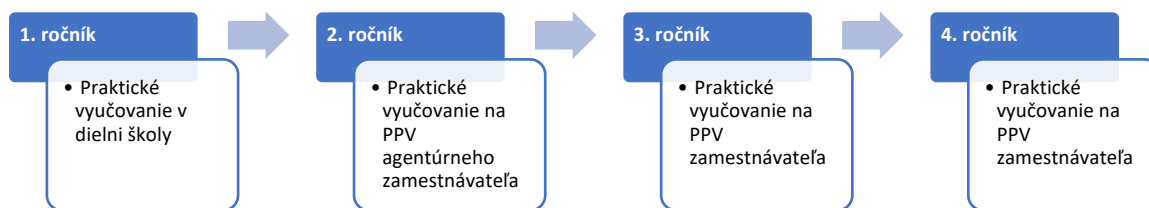
### Príklad C – učebná zmluva s agentúrnym zamestnávateľom



### Príklad C – učebná zmluva s agentúrnym zamestnávateľom a od 3. ročníka s konečným zamestnávateľom



### Príklad D – učebná zmluva s agentúrnym zamestnávateľom a od 3. ročníka s konečným zamestnávateľom



### 1.3. Agentúrny zamestnávateľ

Agentúrny zamestnávateľ v postavení agentúry duálneho vzdelávania (ADV) je zamestnávateľ, ktorý zabezpečuje a koordinuje prípravu žiakov na výkon povolania v systéme duálneho vzdelávania v spolupráci so zamestnávateľmi a strednými odbornými školami.

Agentúrny zamestnávateľ zabezpečuje vstup žiakov a zamestnávateľov do systému duálneho vzdelávania a zabezpečuje žiakom s učebnou zmlouvou poskytovanie praktického vyučovania v spolupráci s hosťiteľskými zamestnávateľmi s osvedčením pre systém duálneho vzdelávania a strednými odbornými školami.

Agentúrny zamestnávateľ má osvedčenie o spôsobilosti pre poskytovanie praktického vyučovania v SDV. Zodpovedá za administratívne zabezpečenie praktického vyučovania, koordinuje výkon praktického vyučovania u hosťiteľských zamestnávateľov a výhradne spolupracuje so zmluvnou školou v rámci prípravy žiakov na výkon povolania.

#### Povinnosti agentúrneho zamestnávateľa:

- ✓ zabezpečuje oslovenie žiakov pre vstup do SDV,
- ✓ vykonáva výberové konanie do SDV a vydáva potvrdenie pre žiaka o zabezpečení odborného vzdelávania a prípravy (OVP) v SDV,
- ✓ spolupracuje so zmluvnou školou v rámci prijímacieho konania,
- ✓ zabezpečuje oslovenie zamestnávateľov s ponukou na činnosť hosťiteľského zamestnávateľa,
- ✓ zapája zamestnávateľov, ktorí aktívne požiadali o vstup do agentúrneho systému duálneho vzdelávania,
- ✓ administratívne zabezpečuje výkon praktického vyučovania (PV):
  - a) zabezpečuje komunikáciu so školou v rámci OVP a poskytovania PV u hosťiteľských zamestnávateľov,
  - b) pripravuje dokumentáciu žiaka,
  - c) pripravuje podklady pre hodnotenie žiaka,
  - d) rieši a sleduje absenciu žiaka,
- ✓ koordinuje poskytovanie PV a prechod žiakov medzi hosťiteľskými zamestnávateľmi (vytvára a dohaduje preraďovací plán PV),

- ✓ zabezpečuje školenie BOZP pre žiakov s rovnakým obsahom platným pre hostiteľských zamestnávateľov,
- ✓ zabezpečuje prípravu inštruktorov, zamestnancov hostiteľských zamestnávateľov,
- ✓ zabezpečuje „prechod“ učebnej zmluvy uzatvorenej s agentúrnym zamestnávateľom na hostiteľského zamestnávateľa na základe podnetu hostiteľského zamestnávateľa,
- ✓ zabezpečuje poskytovanie hmotného a finančného zabezpečenia žiakov v SDV, ktorí majú učebnú zmluvu uzatvorenú s agentúrou,
- ✓ zabezpečuje uzatvorenie zmluvy o duálnom vzdelávaní so školou pri prechode žiaka s učebnou zmluvou k hostiteľskému zamestnávateľovi.

#### **1.4. Hostiteľský zamestnávateľ**

Hostiteľský zamestnávateľ je zamestnávateľ, ktorý ma osvedčenie o overení spôsobilosti pre poskytovanie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania a nemá uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní so strednou odbornou školou. Hostiteľský zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie žiakovi, ktorý má učebnú zmluvu uzatvorenú s agentúrnym zamestnávateľom podľa podmienok dohodnutých na základe zmluvy alebo objednávky s agentúrnym zamestnávateľom.

##### Hostiteľský zamestnávateľ:

- má osvedčenie o spôsobilosti poskytovať PV v SDV,
- poskytuje PV pre žiakov s učebnou zmluvou uzatvorenou s agentúrnym zamestnávateľom podľa dohodnutých podmienok na základe objednávky alebo zmluvy,
- zabezpečuje školenie BOZP pre žiakov so špecifickým obsahom platným pre hostiteľského zamestnávateľa,
- podieľa sa na hodnotení žiaka v spolupráci s hlavným inštruktorom agentúrneho zamestnávateľa a prípadne aj MOV školy,
- spolupracuje s agentúrnym zamestnávateľom pri ukončovaní štúdia, ak sa praktická časť skúšky bude konať na jeho PPV.

##### Povinnosti hostiteľského zamestnávateľa:

- zabezpečuje výkon praktického vyučovania formou cvičnej a produktívnej práce v rozsahu tém určených v preraďovacom pláne vypracovanom agentúrnym zamestnávateľom vo forme vedomostí, zručností a spôsobilostí, ktoré má žiakovi sprostredkovať daný hostiteľský zamestnávateľ, v súlade so vzdelávacím poriadkom alebo s učebnými osnovami predmetu PV,
- zabezpečuje výkon praktického vyučovania formou odborného rozvoja žiaka, ktorého cieľom je rozvoj a prehĺbovanie vedomostí, zručností a spôsobilostí, ktoré žiak získal v rámci PV a to najmä výkonom produktívnej práce zodpovedajúcej obsahu PV,



- pri poskytovaní praktického vyučovania sa riadi pokynmi agentúrneho zamestnávateľa a dodržiava platnú legislatívu upravujúcu poskytovanie praktického vyučovania v SDV a BOZP.

### **1.5. Stredná odborná škola**

Stredná odborná škola spolupracuje v rámci agentúrneho systému duálneho vzdelávania výlučne s agentúrnym zamestnávateľom na základe zmluvy o duálnom vzdelávaní. Zabezpečuje žiakom teoretické vyučovanie. Dohodou s agentúrnym zamestnávateľom môže stredná odborná škola zabezpečovať časť praktického vyučovania, ktorú nezabezpečuje agentúrny a ani hostiteľský zamestnávateľ.

#### Povinnosti strednej odbornej školy:

- spolupracuje s agentúrnym zamestnávateľom pri oslovovaní žiakov a zamestnávateľov pre vstup do SDV,
- spolupracuje pri výberovom konaní žiakov a pri prijímacom konaní na strednú školu,
- zabezpečuje teoretické vyučovanie žiaka,
- spolupracuje s agentúrnym zamestnávateľom pri vypracovaní školského vzdelávacieho programu pre SDV,
- podieľa sa na koordinácii praktického vyučovania u hostiteľských zamestnávateľov v spolupráci s agentúrnym zamestnávateľom,
- spolupracuje pri hodnotení žiaka z predmetu PV,
- zabezpečuje tú časť praktického vyučovania, ktorú nezabezpečuje agentúrny a ani hostiteľský zamestnávateľ do 50% z celkového rozsahu PV za štúdium, na základe dohody s agentúrnym zamestnávateľom,
- zabezpečuje ukončovanie štúdia v spolupráci s agentúrnym zamestnávateľom.

### **1.6. Zmluva o poskytovaní praktického vyučovania v agentúrnom systéme duálneho vzdelávania, objednávka**

Právny vzťah medzi agentúrnym zamestnávateľom a hostiteľským zamestnávateľom je založený na základe zmluvy o poskytovaní praktického vyučovania v agentúrnom systéme duálneho vzdelávania alebo objednávky. V prípade, objednávky je dôležité, aby obsahovala najmä obsah a rozsah praktického vyučovania a spôsob výpočtu odplaty za poskytnuté služby agentúry.

Zmluva o zabezpečení praktického vyučovania v agentúrnom systéme duálneho vzdelávania (ďalej len „zmluva“) predstavuje nepomenovanú zmluvu, jej obsahové náležitosti nepredpisuje žiadny právny predpis. Preto je dôležité, aby si zmluvné strany náležite upravili vzájomné práva a povinnosti. Odporúčame, aby zmluva obsahovala najmä:

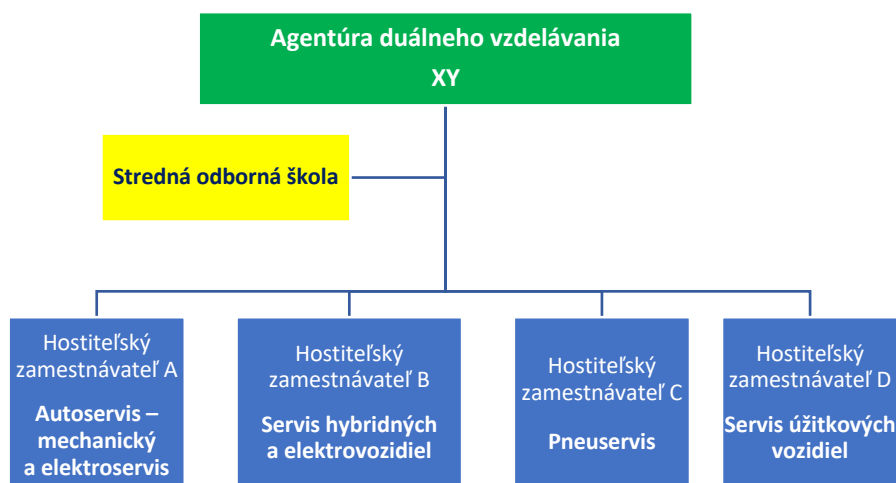
- a) označenie zmluvných strán,
- b) predmet zmluvy (obsah a rozsah praktického vyučovania),
- c) identifikačné údaje o pracovisku praktického vyučovania,

- d) práva a povinnosti zmluvných strán,
- e) doba, na ktorú sa zmluva uzatvára,
- f) spôsob ukončenia zmluvného vzťahu.

### 1.7. Základné benefity agentúrneho systému duálneho vzdelávania

- ✓ Možnosť zapojenia malých a stredných podnikateľov do SDV bez administratívnej náročnosti iba v pozícii „hostiteľského zamestnávateľa“.
- ✓ Prítomnosť agentúrneho zamestnávateľa, ktorý vykonáva procesy spojené so vstupom hostiteľského zamestnávateľa do SDV.
- ✓ Organizačné zabezpečenie poskytovania praktického vyučovania v SDV v spolupráci so zmluvnou SOŠ na viacerých pracoviskách praktického vyučovania naraz jedným subjektom – agentúrou DV.
- ✓ Nízky počet hlavných inštruktorov riadených z jedného miesta – agentúrou DV.
- ✓ Predpoklady pre zvýšenie kvality PV v SDV sústredením odborných aktivít do agentúry duálneho vzdelávania.
- ✓ Nižšia finančná náročnosť účasti v SDV na strane hostiteľského zamestnávateľa.
- ✓ Možnosť prechodu učebnej zmluvy vo vyšších ročníkoch na hostiteľského zamestnávateľa.

### 1.8. Príklad agentúrneho systému duálneho vzdelávania



Rozsah pôsobenia agentúrneho zamestnávateľa je závislý od priestorového a materiálneho vybavenia priestorov agentúrneho zamestnávateľa, ktoré predpokladá agentúrny zamestnávateľ využívať ako pracovisko praktického vyučovania na poskytovanie praktického vyučovania.

V praxi sa predpokladajú najmä nasledovné statusy agentúrneho zamestnávateľa:

- A. Agentúrny zamestnávateľ zabezpečuje iba administratívne, metodické, koordinačné a iné činnosti v rámci agentúrneho systému duálneho vzdelávania, nebude poskytovať praktické vyučovanie vo svojich priestoroch a praktické vyučovanie zabezpečuje na pracovisku praktického vyučovania hostiteľských zamestnávateľov a v dielni školy.
- B. Agentúrny zamestnávateľ zabezpečuje administratívne, metodické, koordinačné a iné činnosti v rámci agentúrneho systému duálneho vzdelávania a poskytuje praktické vyučovania na svojom pracovisku praktického vyučovania, v dielni školy a na pracovisku praktického vyučovania hostiteľských zamestnávateľov.
- C. Agentúrny zamestnávateľ zabezpečuje administratívne, metodické, koordinačné činnosti a iné činnosti v rámci agentúrneho systému duálneho vzdelávania a poskytuje praktické vyučovanie na svojom pracovisku praktického vyučovania a na pracovisku praktického vyučovania hostiteľských zamestnávateľov.

Status agentúrneho zamestnávateľa podľa predchádzajúceho textu bude mať vplyv na:

- overovanie spôsobilosti agentúrneho zamestnávateľa,
- poskytovanie praktického vyučovania v spolupráci so strednou odbornou školou a zamestnávateľmi s osvedčením.

Podrobnejšie sú postupy overovania spôsobilosti agentúrneho zamestnávateľa a poskytovania praktického vyučovania v spolupráci so školou a zamestnávateľmi uvedené v ďalšej časti tohto manuálu.

## **2. Overovanie spôsobilosti agentúrneho a hostiteľského zamestnávateľa**

Overovanie spôsobilosti agentúrneho zamestnávateľa a hostiteľského zamestnávateľa je upravené zákonom č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave (ďalej len „zákon o odbornom vzdelávaní a príprave“) a pravidlami overovania spôsobilosti zamestnávateľov pre SDV vydanými príslušnou organizáciou s vecnou pôsobnosťou k odboru vzdelávania, v ktorom bude zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania.

Postupy overovania spôsobilosti poskytovať praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania agentúrnym zamestnávateľom a hostiteľským zamestnávateľom sú rovnaké ako postupy overovania spôsobilosti bežného zamestnávateľa.

Vzhľadom na vyššie uvedený možný stav agentúrneho zamestnávateľa sa pri overovaní spôsobilosti agentúrneho zamestnávateľa využívajú najmä ustanovenia § 12 zákona o odbornom vzdelávaní a príprave, ktoré upravujú možnosť preukázať spôsobilosť zamestnávateľa predložením písomného súhlasu iného zamestnávateľa s osvedčením (hostiteľského zamestnávateľa) alebo zmluvnej školy, ak zamestnávateľ (agentúrny zamestnávateľ) zabezpečí praktické vyučovanie pre svojich žiakov s učebnou zmluvou:

- a) na pracovisku praktického vyučovania iného zamestnávateľa (hostiteľského zamestnávateľa), ktorý udelil písomný súhlas a to v rozsahu najviac 50 % z celkového počtu hodín praktického vyučovania za štúdium,
- b) v dielni školy, ktorá udelila súhlas a to v rozsahu najviac 50 % z celkového počtu hodín praktického vyučovania za štúdium.

## **2.1. Žiadosť o overovanie agentúrneho zamestnávateľa podľa stavu agentúrneho zamestnávateľa**

**Agentúrny zamestnávateľ A** zabezpečuje iba administratívne, metodické, koordinačné a iné činnosti v rámci agentúrneho systému duálneho vzdelávania, nebude poskytovať praktické vyučovanie vo svojich priestoroch a praktické vyučovanie zabezpečuje na pracovisku praktického vyučovania hostiteľských zamestnávateľov a v dielni školy.

Agentúrny zamestnávateľ A uvádza v žiadosti o overenie spôsobilosti pre SDV všetky odbory vzdelávania, v ktorých predpokladá uzatvárať so žiakmi učebné zmluvy a v ktorých predpokladá poskytovať praktické vyučovanie u hostiteľských zamestnávateľov a v dielni školy.

V žiadosti súčasne uvádza celkový počet žiakov, ktorým predpokladá agentúrny zamestnávateľ A poskytovať praktické vyučovanie v spolupráci s hostiteľskými zamestnávateľmi a s dielňou školy.

Najvyšší počet žiakov, ktorým predpokladá agentúrny zamestnávateľ A poskytovať praktické vyučovanie v jeden vyučovací deň praktického vyučovania je súčtom:

- najvyššieho počtu žiakov v jeden vyučovací deň praktického vyučovania uvedeného v osvedčeniach hostiteľských zamestnávateľov pre daný odbor vzdelávania,
- najvyššieho počtu žiakov v jeden vyučovací deň praktického vyučovania, ktorým sa bude poskytovať praktické vyučovanie v dielni školy v jeden vyučovací deň podľa dohody so školou.

K žiadosti o overenie spôsobilosti musí agentúrny zamestnávateľ A predložiť aj:

- 1) Súhlas hostiteľského zamestnávateľa s osvedčením s poskytovaním praktického vyučovania pre žiakov agentúrneho zamestnávateľa do 50 % z celkového rozsahu praktického vyučovania za štúdium.
- 2) Súhlas školy s poskytovaním praktického vyučovania v dielni školy do 50 % z celkového rozsahu praktického vyučovania za štúdium.

Poznámka:

- v súhlase sa uvedie ročník alebo ročníky štúdia, ak bude hostiteľský zamestnávateľ alebo škola poskytovať praktické vyučovanie celý školský rok alebo viac školských rokov,

- v súhlase sa uvedie prvý alebo druhý polrok školského roka, ak bude hostiteľský zamestnávateľ alebo škola poskytovať praktické vyučovanie napríklad iba jeden polrok školského roka,
- v súhlase sa uvedie príslušná téma a počet vyučovacích hodín pre tému podľa učebnej osnovy vyučovacieho predmetu odborný výcvik alebo odborná prax, ak bude hostiteľský zamestnávateľ alebo škola poskytovať praktické vyučovanie iba v rozsahu danej témy; ak sa bude poskytovať praktické vyučovanie v rozsahu viacerých tém, uvedú sa v súhlase príslušné témy a počet vyučovacích hodín.

Pri poskytovaní praktického vyučovania pre žiakov agentúrneho zamestnávateľa A prostredníctvom hostiteľského zamestnávateľa a prostredníctvom školy musí byť dodržaný maximálny rozsah praktického vyučovania u hostiteľského zamestnávateľa alebo v dielni školy určený zákonom o odbornom vzdelávaní a príprave. Poskytovanie praktického vyučovania u hostiteľského zamestnávateľa a v dielni školy teda môže byť najviac za celé štúdium v pomere:

hostiteľský zamestnávateľ	dielňa školy
najviac 50 %	najviac 50 %

**Agentúrny zamestnávateľ B** zabezpečuje administratívne, metodické, koordinačné a iné činnosti v rámci agentúrneho systému duálneho vzdelávania a poskytuje praktické vyučovania na svojom pracovisku praktického vyučovania, v dielni školy a na pracovisku praktického vyučovania hostiteľských zamestnávateľov.

Agentúrny zamestnávateľ B uvádza v žiadosti o overenie spôsobilosti pre SDV všetky odbory vzdelávania, v ktorých predpokladá uzatvárať so žiakmi učebné zmluvy a v ktorých predpokladá poskytovať praktické vyučovanie na svojom pracovisku praktického vyučovania, v dielni školy a u hostiteľských zamestnávateľov.

V žiadosti súčasne uvádza celkový počet žiakov, ktorým predpokladá agentúrny zamestnávateľ B poskytovať praktické vyučovanie v spolupráci so školou a s hostiteľskými zamestnávateľmi.

Najvyšší počet žiakov, ktorým predpokladá agentúrny zamestnávateľ B poskytovať praktické vyučovanie v jeden vyučovací deň praktického vyučovania je súčtom:

- najvyššieho počtu žiakov v jeden vyučovací deň praktického vyučovania uvedeného v osvedčeniach hostiteľských zamestnávateľov pre daný odbor vzdelávania,
- najvyššieho počtu žiakov v jeden vyučovací deň praktického vyučovania uvedeného v osvedčení agentúrneho zamestnávateľa B pre daný odbor vzdelávania,

- najvyššieho počtu žiakov v jeden vyučovací deň praktického vyučovania, ktorým sa bude poskytovať praktické vyučovanie v dielni školy v jeden vyučovací deň podľa dohody so školou.

K žiadosti o overenie spôsobilosti musí agentúrny zamestnávateľ B predložiť aj:

- 1) Súhlas hostiteľského zamestnávateľa s osvedčením s poskytovaním praktického vyučovania pre žiakov agentúrneho zamestnávateľa B do 50 % z celkového rozsahu praktického vyučovania za štúdium.
- 2) Súhlas školy s poskytovaním praktického vyučovania v dielni školy do 50 % z celkového rozsahu praktického vyučovania za štúdium.

Poznámka:

- v súhlase sa uvedie ročník alebo ročníky štúdia, v ktorých bude hostiteľský zamestnávateľ alebo škola poskytovať praktické vyučovanie celý školský rok alebo viac školských rokov,
- v súhlase sa uvedie prvý alebo druhý polrok školského roka, ak bude hostiteľský zamestnávateľ alebo škola poskytovať praktické vyučovanie napríklad iba jeden polrok školského roka.
- v súhlase sa uvedie príslušná téma a počet vyučovacích hodín pre tému podľa učebnej osnovy vyučovacieho predmetu odborný výcvik alebo odborná prax, ak bude hostiteľský zamestnávateľ alebo škola poskytovať praktické vyučovanie iba v rozsahu danej témy; ak bude poskytovať praktické vyučovanie v rozsahu viacerých tém, uvedú sa v súhlase príslušné témy a počet vyučovacích hodín.

Pri poskytovaní praktického vyučovania pre žiakov agentúrneho zamestnávateľa B prostredníctvom hostiteľského zamestnávateľa a prostredníctvom školy musí byť dodržaný maximálny rozsah praktického vyučovania u hostiteľského zamestnávateľa a v dielni školy určený zákonom o odbornom vzdelávaní a príprave. Poskytovanie praktického vyučovania u hostiteľského zamestnávateľa, v dielni školy a na pracovisku praktického vyučovania agentúrneho zamestnávateľa B teda môže byť najviac za celé štúdium v rozsahu:

hostiteľský zamestnávateľ	dielňa školy	agentúrny zamestnávateľ B
do 50 %	do 50 %	zvyšok do 100 %

**Agentúrny zamestnávateľ C** zabezpečuje administratívne, metodické, koordinačné činnosti a iné činnosti v rámci agentúrneho systému duálneho vzdelávania a poskytuje praktické vyučovanie na svojom pracovisku praktického vyučovania a na pracovisku praktického vyučovania hostiteľských zamestnávateľov.

Agentúrny zamestnávateľ C uvádza v žiadosti o overenie spôsobilosti pre SDV všetky odbory vzdelávania, v ktorých predpokladá uzatvárať so žiakmi učebné zmluvy a v ktorých

predpokladá poskytovať praktické vyučovanie na svojom pracovisku praktického vyučovania a u hostiteľských zamestnávateľov.

V žiadosti súčasne uvádza celkový počet žiakov, ktorým predpokladá agentúrny zamestnávateľ C poskytovať praktické vyučovanie v spolupráci s hostiteľskými zamestnávateľmi.

Najvyšší počet žiakov, ktorým predpokladá agentúrny zamestnávateľ C poskytovať praktické vyučovanie v jeden vyučovací deň praktického vyučovania je súčtom najvyššieho počtu žiakov v jeden vyučovací deň praktického vyučovania uvedený v osvedčeniach hostiteľských zamestnávateľov pre daný odbor vzdelávania a najvyššieho počtu žiakov v jeden vyučovací deň praktického vyučovania uvedený v osvedčení agentúrneho zamestnávateľa C.

K žiadosti o overenie spôsobilosti musí agentúrny zamestnávateľ C predložiť aj:

- 1) Súhlas hostiteľského zamestnávateľa s osvedčením s poskytovaním praktického vyučovania pre žiakov agentúrneho zamestnávateľa do 50 % z celkového rozsahu praktického vyučovania za štúdium.

Poznámka:

- v súhlase sa uvedie ročník alebo ročníky štúdia, ak bude hostiteľský zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie celý školský rok alebo viac školských rokov,
- v súhlase sa uvedie prvý alebo druhý polrok školského roka, ak bude hostiteľský zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie napríklad iba jeden polrok školského roka,
- v súhlase sa uvedie príslušná téma a počet vyučovacích hodín pre tému podľa učebnej osnovy vyučovacieho predmetu odborný výcvik alebo odborná prax, ak bude hostiteľský zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie iba v rozsahu danej témy; ak bude poskytovať praktické vyučovanie v rozsahu viacerých tém, uvedú sa v súhlase príslušné témy a počet vyučovacích hodín.

Pri poskytovaní praktického vyučovania pre žiakov agentúrneho zamestnávateľa C prostredníctvom hostiteľského zamestnávateľa musí byť dodržaný maximálny rozsah praktického vyučovania u hostiteľského zamestnávateľa určený zákonom o odbornom vzdelávaní a príprave. Poskytovanie praktického vyučovania u hostiteľského zamestnávateľa a na pracovisku praktického vyučovania agentúrneho zamestnávateľa C teda môže byť najviac za celé štúdium v pomere:

hostiteľský zamestnávateľ	agentúrny zamestnávateľ C
najviac 50 %	zvyšok do 100 %

**Poznámka:**

**Ak agentúrny zamestnávateľ A, B alebo C predpokladá spolupracovať s hostiteľským zamestnávateľom, ktorý ku dňu podania žiadosti agentúrneho zamestnávateľa nemá**

**vydané osvedčenie**, stavovská alebo profesijná organizácia najskôr overí spôsobilosť hostiteľského zamestnávateľa a vydá mu osvedčenie.

Žiadosti hostiteľských zamestnávateľov, s ktorými predpokladá spolupracovať agentúrny zamestnávateľ, môže predložiť agentúrny zamestnávateľ, ktorý súčasne môže koordinovať proces overovania hostiteľských zamestnávateľov.

Následne sa overí spôsobilosť agentúrneho zamestnávateľa, ktorý predložil žiadosť o overenie spolu so súhlasom takéhoto hostiteľského zamestnávateľa. Súhlas hostiteľského zamestnávateľa môže byť vydaný až po získaní osvedčenia hostiteľského zamestnávateľa.

**Ak bude hostiteľský zamestnávateľ spolupracujúci s agentúrnym zamestnávateľom poskytovať praktické vyučovanie aj pre svojich žiakov a súčasne aj pre žiakov iného agentúrneho zamestnávateľa**, je povinný vždy dodržať najvyšší počet žiakov v jeden vyučovací deň praktického vyučovania na svojom pracovisku praktického vyučovania uvedený v svojom osvedčení. Do najvyššieho počtu žiakov v jeden vyučovací deň sa započítavajú žiaci všetkých zamestnávateľov, ktorí vykonávajú v daný vyučovací deň praktické vyučovanie na pracovisku praktického vyučovania spolupracujúceho hostiteľského zamestnávateľa.

Agentúrny zamestnávateľ predkladá spoločne so žiadosťou o overenie aj Stratégiu poskytovania praktického vyučovania formou agentúrneho vzdelávania. Stratégia predstavuje stručný dokument, z ktorého vyplýva informácia o zámere poskytovania praktického vyučovania agentúrnym systémom SDV. Agentúrny zamestnávateľ v stratégii uvedie najmä:

- Charakteristiku agentúrneho zamestnávateľa:
  - stručné informácie o agentúrnom zamestnávateľovi,
  - identifikácia odborov vzdelávania, v ktorých bude poskytovať praktické vyučovanie,
  - informácie o časovom harmonograme poskytovania praktického vyučovania,
  - predpokladaný počet žiakov s učebnou zmluvou, ktorým bude poskytovať praktické vyučovanie,
  - predpokladaný rozsah poskytovaného praktického vyučovania.
- Identifikáciu hostiteľských zamestnávateľov:
  - stručné informácie o hostiteľských zamestnávateľoch,
  - predpokladaný rozsah poskytovania praktického vyučovania u hostiteľského zamestnávateľa,
  - zámer hostiteľského zamestnávateľa prevziať učebné zmluvy žiakov vo vyššom ročníku.
- Identifikáciu zmluvných stredných odborných škôl:
  - identifikácia budúcich spolupracujúcich stredných odborných škôl,
  - informácia o zámere a rozsahu poskytovania praktického vyučovania v dielni školy.



### **3. Osvedčenie agentúrneho zamestnávateľa**

Osvedčenie o spôsobilosti agentúrneho zamestnávateľa poskytovať praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania vydá stavovská a profesijná organizácia s vecnou pôsobnosťou k odboru vzdelávania, v ktorom bude agentúrny zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie.

V osvedčení sa uvádza najvyšší počet žiakov, ktorým môže byť poskytované praktické vyučovanie v jeden vyučovací deň praktického vyučovania v členení podľa odborov vzdelávania, v ktorých sa bude poskytovať praktické vyučovanie.

Súčasťou textu osvedčenia je aj text, ktorý upravuje, že zamestnávateľ bude poskytovať praktické vyučovanie ako agentúra duálneho vzdelávania.

Osvedčenie môže podľa rozhodnutia stavovskej a profesijnej organizácie obsahovať aj údaje hosťiteľských zamestnávateľov, prostredníctvom ktorých bude agentúrny zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie a to názov hosťiteľského zamestnávateľa, adresa pracoviska praktického vyučovania a najvyšší počet žiakov v jeden vyučovací deň praktického vyučovania na pracovisku praktického vyučovania hosťiteľského zamestnávateľa.

### **4. Spolupráca agentúrneho zamestnávateľa s hosťiteľským zamestnávateľom**

Agentúrny systém duálneho vzdelávania sa realizuje na základe spolupráce agentúrneho zamestnávateľa s hosťiteľskými zamestnávateľmi. Výber a zapojenie zamestnávateľov do agentúrneho systému duálneho vzdelávania v postavení hosťiteľského zamestnávateľa vykonáva agentúrny zamestnávateľ. Zapojenie zamestnávateľa do agentúrneho systému duálneho vzdelávania v postavení hosťiteľského zamestnávateľa je možné aj na základe oslovenia agentúrneho zamestnávateľa samotným zamestnávateľom, ktorý má záujem pôsobiť ako hosťiteľský zamestnávateľ.

Spolupráca agentúrneho zamestnávateľa s hosťiteľským zamestnávateľom je zameraná najmä na:

- poskytovanie praktického vyučovania na pracovisku praktického vyučovania hosťiteľského zamestnávateľa pre žiakov s učebnou zmluvou uzatvorenou s agentúrnym zamestnávateľom,
- poskytovanie praktického vyučovania na pracovisku praktického vyučovania hosťiteľského zamestnávateľa pre žiakov s učebnou zmluvou uzatvorenou s agentúrnym zamestnávateľom, ktorú predpokladá hosťiteľský zamestnávateľ prevziať vo vyššom ročníku štúdia,
- poskytovanie praktického vyučovania na pracovisku praktického vyučovania hosťiteľského zamestnávateľa pre žiakov, s ktorými uzatvoril alebo predpokladá uzatvoriť hosťiteľský zamestnávateľ zmluvu o budúcej pracovnej zmluve,
- metodické sprevádzanie hosťiteľského zamestnávateľa pri podieľaní sa na odbornom vzdelávaní a príprave v systéme duálneho vzdelávania,

- prípravu inštruktorov praktického vyučovania, ktorí sú zamestnancami hostiteľského zamestnávateľa,
- poradenstvo pre hostiteľského zamestnávateľa v oblasti poskytovania praktického vyučovania a dodržiavania podmienok pre oblasť BOZP a to najmä vo vzťahu k mladistvým žiakom strednej odbornej školy,
- nábor a výber žiakov, ktorí sa budú pripravovať na výkon povolania v spolupráci s hostiteľským zamestnávateľom,
- zastupovanie hostiteľského zamestnávateľa v oblasti organizácie a obsahu odborného vzdelávania a prípravy podľa školských vzdelávacích programov na strednej odbornej škole v regióne hostiteľského zamestnávateľa, ktorá žiakom vykonávajúcim praktické vyučovania u hostiteľského zamestnávateľa zabezpečuje teoretické vyučovanie a prípadne aj praktické vyučovanie v dielni školy.

Spolupráca agentúrneho zamestnávateľa s hostiteľským zamestnávateľom môže byť vykonávaná na základe:

- dohody o zabezpečení praktického vyučovania na obdobie dlhšie ako polrok školského roka,
- objednávky, ak je obdobie spolupráce kratšie ako polrok školského roka.

## **5. Poskytovanie praktického vyučovania u hostiteľského zamestnávateľa**

Praktické vyučovanie žiaka u hostiteľského zamestnávateľa vedie inštruktor, ktorý je zamestnancom hostiteľského zamestnávateľa alebo inštruktor, ktorý je zamestnancom agentúrneho zamestnávateľa, na základe dočasného pridelenia na výkon práce k hostiteľskému zamestnávateľovi.

Poskytovanie praktického vyučovania u hostiteľských zamestnávateľov koordinuje agentúrny zamestnávateľ.

## **6. Príprava inštruktorov hostiteľského zamestnávateľa**

Prípravu inštruktorov hostiteľského zamestnávateľa koordinuje a vykonáva agentúrny zamestnávateľ prostredníctvom svojho hlavného inštruktora v spolupráci so stavovskou a profesijnou organizáciou s vecnou pôsobnosťou k odboru vzdelávania, v ktorom inštruktor vedie žiakov pri praktickom vyučovaní.

## **7. Prechod učebnej zmluvy z agentúrneho zamestnávateľa na hostiteľského zamestnávateľa**

V priebehu štúdia žiaka môže „prevziať“ žiaka s učebnou zmluvou, ktorú žiak uzatvoril s agentúrnym zamestnávateľom, dohodou so zákonným zástupcom nepĺnoletého žiaka alebo dohodou s plnoletým žiakom a dohodou s agentúrnym zamestnávateľom hostiteľský zamestnávateľ.

Od 1.1.2022 sa prechod učebnej zmluvy od agentúrneho zamestnávateľa na hostiteľského zamestnávateľa vykoná v súlade s § 19 ods. 9 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave písomnou dohodou o ukončení učebnej zmluvy s agentúrnym zamestnávateľom za súčasného uzatvorenia novej učebnej zmluvy s hostiteľským zamestnávateľom.

Pred samotným prechodom učebnej zmluvy na hostiteľského zamestnávateľa musí hostiteľský zamestnávateľ uzatvoriť so strednou odbornou školou zmluvu o duálnom vzdelávaní.

Hostiteľský zamestnávateľ sa uzatvorením zmluvy o duálnom vzdelávaní a prevzatím učebnej zmluvy stáva bežným zamestnávateľom v systéme duálneho vzdelávania a vzniká mu nárok na príspevok na zabezpečenie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania a nárok na zníženie základu dane z príjmov za žiaka s učebnou zmluvou.

## **8. Poskytovanie hmotného a finančného zabezpečenia žiaka v agentúrnom SDV**

Hmotné a finančné zabezpečenie žiaka v agentúrnom systéme duálneho vzdelávania poskytuje žiakovi zamestnávateľ, ktorý má so žiakom uzatvorenú učebnú zmluvu. V agentúrnom systéme duálneho vzdelávania je to agentúrny zamestnávateľ.

Rozsah hmotného a finančného zabezpečenia určuje agentúrny zamestnávateľ v spolupráci s hostiteľským zamestnávateľom, prostredníctvom ktorého poskytuje praktické vyučovanie a ktorý sa podieľa na úhrade nákladov na hmotné a finančné zabezpečenie žiaka dohodou s agentúrnym zamestnávateľom vo forme poplatku za agentúrny systém duálneho vzdelávania.

## **9. Poplatok za agentúrny systém duálneho vzdelávania**

Predpokladá sa, že služby agentúry duálneho vzdelávania budú využívať najmä zamestnávateľa, ktorí si chcú vziať žiaka s učebnou zmluvou, ale nie sú schopní s ním priamo na začiatku štúdia uzatvoriť učebnú zmluvu, a to z akýchkoľvek dôvodov.

Dôvodom môže byť chýbajúce personálne zabezpečenie u zamestnávateľa pre:

- nábor a výber žiakov,
- zabezpečenie spracovania a uzatvárania zmlúv o duálnom vzdelávaní a učebných zmlúv,
- zabezpečenie povinnej dokumentácie pre pracovisko praktického vyučovania,
- spracovanie podmienok a dokumentácie BOZP pre žiakov v postavení mladistvého zamestnanca,
- spoluprácu so strednou odbornou školou pri vypracovaní školského vzdelávacieho programu pre SDV, pri hodnotení a klasifikácii žiakov a pod.,
- riešenie študijných otázok týkajúcich sa štúdia žiaka,
- koordináciu poskytovania praktického vyučovania u zamestnávateľa,

- procesy v rámci praktickej časti ukončovania štúdia, ak sa bude konať u zamestnávateľa,
- a pod..

Poplatok za služby agentúry zahŕňa najmä náklady na hmotné a finančné zabezpečenie žiaka a správny poplatok za agentúrny systém duálneho vzdelávania. Výška poplatku sa určuje dohodou medzi agentúrou duálneho vzdelávania a hosťiteľským zamestnávateľom.

## **10. Zánik spôsobilosti agentúrneho zamestnávateľa**

Pri zániku spôsobilosti agentúrneho zamestnávateľa rozlišujeme medzi zánikom spôsobilosti agentúrneho zamestnávateľa ako celku a zánikom spôsobilosti niektorého z hosťiteľských zamestnávateľov. Pri zániku spôsobilosti zamestnávateľa sa riadime primerane § 15 zákona o odbornom vzdelávaní a príprave.

Zánik spôsobilosti hosťiteľského zamestnávateľa nemá vplyv na spôsobilosť agentúrneho zamestnávateľa. Hosťiteľský zamestnávateľ má povinnosť bezodkladne po zániku jeho spôsobilosti oznámiť túto skutočnosť agentúrnemu zamestnávateľovi. Práva a povinnosti hosťiteľského zamestnávateľa a agentúrneho zamestnávateľa v prípade zániku ich spôsobilosti podľa § 15 odporúčame upraviť v zmluve o poskytovaní praktického vyučovania v agentúrnom systéme duálneho vzdelávania.

**Zánik spôsobilosti agentúrneho zamestnávateľa spôsobuje zánik celého agentúrneho systému duálneho vzdelávania medzi agentúrnym zamestnávateľom a jeho zmluvnými hosťiteľskými zamestnávateľmi, pokiaľ sa nedohodne inak.** Pokračovanie praktického vyučovania žiakov agentúrneho zamestnávateľa zabezpečí ich stredná odborná škola. To neplatí, ak došlo k prechodu učebnej zmluvy z agentúrneho zamestnávateľa na hosťiteľského zamestnávateľa.

Ďalšie informácie možno získať na [info@rzovp.sk](mailto:info@rzovp.sk).